



Благотворительный фонд  
помощи пожилым людям  
и инвалидам

www.starikam.org  
127006, город Москва,  
улица Садовая-Триумфальная, д. 4-10  
ОКПО/ОГРН 37197463/1117799022516  
ИНН/КПП 7710479486/771001001

### Учебно-методический центр

СОГЛАСОВАНО\*

УТВЕРЖДАЮ

...  
\_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025г.



Руководитель Учебно-  
методического центра  
\_\_\_\_\_ Т.С. Борисюк

«03» марта 2025г.

Приказ 20/25-умц от 03.03.2025

### УЧЕБНЫЙ ПЛАН

**дополнительной профессиональной программы повышения квалификации  
«СДУ. Совершенствование работы стационарных организаций социального  
обслуживания» (новая редакция)**

72 часа, реализуемой в очно-заочной форме обучения

<b>Цель программы:</b>	Совершенствование общепрофессиональных и профессиональных компетенций руководителей организаций социального обслуживания, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации
<b>Категория слушателей:</b>	Руководители организаций социального обслуживания, предоставляющих услуги в стационарной форме
<b>Срок обучения:</b>	1 месяц и 3 недели;
<b>Режим обучения</b>	Не более 8 часов в день, 4 дня очных занятий в г. Москве

	Наименование разделов, дисциплин (модулей)	Общая трудоемкость, ч	Всего, ауд. ч	Аудиторные занятия, ч		СРС, ч	Контроль знаний
				лекции	практические занятия		
<b>1.</b>	<b>Модуль (Раздел) 1. Система долговременного ухода (СДУ): принципы и подходы к внедрению</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>			<b>текущий</b>
1.1.	Система долговременного ухода: принципы, подходы к внедрению, опыт регионов Российской Федерации. Тенденции и изменения в сфере предоставления социальных услуг	1	1	1			текущий
1.2.	Категории людей, нуждающихся в посторонней помощи. Особенности инвалидов разных возрастных групп. Особенности людей пожилого и старческого возраста	2	2	2			текущий
1.3.	Коммуникация. Роль коммуникации в системе долговременного ухода	1	1	1			текущий
<b>2.</b>	<b>Модуль (Раздел) 2. Управление организацией социального обслуживания в современных условиях</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>6</b>		<b>текущий</b>
2.1.	Основы государственной политики и основы правового регулирования в сфере социального обслуживания	2	2	1	1		текущий
2.2.	Профессиональные стандарты в сфере социального обслуживания	2	2	2			текущий
2.3.	Перспективное и текущее планирование. Организация исполнения планов	2	2	2			текущий
2.4.	Профессиональная коммуникация и деловое общение. Основы психологии профессионального взаимодействия	2	2	2			текущий
2.5.	Основы управления персоналом: отбор, обучение, мотивация	2	2	2			текущий

2.6.	Профилактика профессионального выгорания и поддержка психического здоровья сотрудников организации	2	2		2		текущий
2.7.	Предотвращение и управление конфликтами	2	2	1	1		текущий
2.8.	Тренинг «Командообразование и эффективная коммуникация»	2	2		2		текущий
2.9.	Управленческая деятельность руководителя стационарной организации социального обслуживания. Понятие о культуре труда руководителя	2	2	2			текущий
<b>3.</b>	<b>Модуль (Раздел) 3. Особенности предоставления социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>4</b>		<b>текущий</b>
3.1.	Концепция нормализации жизни	2	2	1	1		текущий
3.2.	Физическая активность. Посильная физическая нагрузка в условиях стационарной организации социального обслуживания	2	2	2			текущий
3.3.	Особенности и требования к организации дневной занятости в стационарной организации социального обслуживания	2	2	2			текущий
3.4.	Внешний вид персонала организации. Знаковая роль одежды	2	2	2			текущий
3.5.	Внешний вид подопечных, важность предоставления права выбора, ориентация на потребности и желания подопечного	3	3	2	1		текущий
3.6.	Работа с родственниками подопечных. Восстановление, поддержание родственных и близких связей	2	2	2			текущий
3.7.	Основы профилактики риска острых состояний и развития осложнений хронических заболеваний	2	2	1	1		текущий
3.8.	Недопустимые практики в социальном обслуживании	2	2	2			текущий
3.9.	Жестокое обращение. Анализ типичной ситуации	3	3	2	1		текущий

<b>4.</b>	<b>Модуль (Раздел) 4. Нормативно-правовые основы деятельности руководителя организации социального обслуживания, предоставляющей услуги в стационарной форме</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>		<b>текущий</b>
4.1.	Совершенствование деятельности стационарных организаций социального обслуживания: анализ и перспективы развития	3	3	2	1		текущий
4.2.	Профессиональная компетентность руководителя стационарной организации социального обслуживания	1	1	1			текущий
4.3.	Оказание социальных услуг (уход), ведение плана (дневника) ухода. Учет индивидуальных особенностей получателей услуг при организации ухода	2	2	1	1		текущий
4.4.	Современные организационные и правовые основы обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации	2	2	2			текущий
<b>5.</b>	<b>Модуль (Раздел) 5. Особенности организации пространства</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>		<b>текущий</b>
5.1.	Человек и его личное пространство	2	2	1	1		текущий
5.2.	Организация пространства и особенности коммуникации при деменции	1	1	1			текущий
5.3.	Ошибки в организации пространства	2	2		2		текущий
<b>6.</b>	<b>Модуль (Раздел) 6. Коммуникация в стационарной форме социального обслуживания</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>текущий</b>
6.1.	Гигиена и коммуникация	2	2	1	1		текущий
6.2.	Организация питания и коммуникация	2	2	1	1		текущий
6.3.	Позиционирование и коммуникация	2	2	1	1		текущий
<b>7.</b>	<b>Модуль (Раздел) 7. Сопровождение умирающих</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>			<b>текущий</b>
7.1.	Сопровождение умирающих. Похоронные традиции в разных культурах и религиях	2	2	2			текущий
<b>8.</b>	<b>Проектировочный семинар</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>6</b>		<b>промежу точный</b>
<b>9.</b>	<b>Итоговый контроль</b>	<b>2</b>					<b>2, итоговый</b>

<b>10.</b>	<b>ИТОГО</b>	<b>72</b>	<b>70</b>	<b>46</b>	<b>24</b>		<b>2</b>
------------	--------------	-----------	-----------	-----------	-----------	--	----------